

PREGUNTA 1: ¿Cuál es la vulnerabilidad que está llamando a nuestra puerta?

1. La postura contemplativa profunda permite un testimonio profético más efectivo que produce una mayor interdependencia entre sí.
2. El Consejo habla de modelo circular pero los miembros no lo experimentan desde el Consejo. ¿Estamos tomando nuestras decisiones de vida basadas en la comodidad personal?
3. ¿Estamos / estamos atrapados en nuestra zona de confort, establecidos, estables?
4. ¿Estamos dispuestos a seguir adelante con la opción de ser vulnerables? MOTIVO: Por el bien de la misión de hablar en contra de los abusos de poder ... las mujeres ____ ... mujeres ... niños
5. Identificar qué tan vulnerables estamos dispuestos a llegar a ser los pobres tomando posturas públicas, amplificando nuestra voz a través de demostraciones, carteles, expresando la moralidad de los problemas.
6. ¿Cómo podemos participar activamente para ayudar a crear un futuro que no podamos ver? ¿Qué nuevas herramientas / habilidades necesitamos para prepararnos para abordar este / nuestro / el futuro de Dios?
7. Nuestra vulnerabilidad es llegar a conocernos y respetar a quienes conocemos, sin juzgar.
8. Reconocemos el desafío diario de encontrar a Jesús: encontramos a Jesús y nos enriquecemos con otros que ven a Jesús. Estamos llamados a compartir ese regalo. Dios nos ha dado tanto, ¿cómo compartimos?
9. Desafío a ser testigos proféticos. El panorama político como las mentiras, la inmoralidad, la falta de compasión, el odio exige nuestra respuesta.
10. ¿Estamos tan atrapados en nuestros caminos desgastados que no escuchamos el llanto de los pobres o las necesidades humanas de los demás?
11. El aumento de la vulnerabilidad es decir la verdad al poder en estas áreas: asuntos nacionales, políticos, eclesiales, de salud, asuntos comunitarios.
12. Explorar / actuar para compartir nuestro espacio donde sea que vivamos.
13. Debido a que nos hemos sentido tan cómodos, tenemos la posibilidad de perder de vista la misión, por lo que debemos romper nuestra zona de confort para mantener vivo el fuego de la misión.
14. El miedo a lo incierto y el riesgo de no saber.
15. ¿Podría la vulnerabilidad tocar a nuestra puerta ser una invitación a arriesgarse a ser más abiertos unos con otros, lo que podría conducir a una mayor interdependencia y menos conductas autodestructivas (Nancy los llamó "suicidas")?
16. Nos desafía vivir en nuestra vida de clase media cómo ser un testigo profético.
17. ¿Estamos viviendo de una manera significativa? ¿Cómo profundizamos con un discurso denso?
18. ¿Hemos / nos convertimos en productos de nuestra sociedad que interfieren con el testimonio de la misión?
19. Nuestra vulnerabilidad es la incertidumbre del futuro y el camino a seguir. Sin embargo, frente a la incertidumbre, no tengas miedo, confía en las señales actuales de Dios que señalan el camino a seguir, reconoce la necesidad de interdependencia en el camino.
20. Nuevo entendimiento. Estamos en una CRISIS. Esto exige una acción inmediata. El desafío nos llama a cambiar. Salgan individualmente, salgan comunalmente, es decir, presencia, disponibilidad.
21. La vulnerabilidad (no negativa) también puede verse como una oportunidad que llama a nuestra puerta. ¿Estamos dispuestos a abrirnos a eso? ¿Estar presente?
22. Debemos permitirnos ser más vulnerables y respetar y confiar en la vulnerabilidad de los demás, para que podamos ser más plenamente Jesús entre nosotros, aquellos a quienes servimos y el mundo.

PREGUNTA 2: ¿Cuál debe ser nuestra fuerza orientadora cuando consideramos profundizar nuestras relaciones y maximizar nuestras colaboraciones?

1. Nos impulsa nuestra misión con un ojo y una conciencia siempre en las necesidades críticas actuales.
2. La fuerza orientadora está profundizando el fuego de nuestra misión para tener el valor de asumir el riesgo de colaborar más con: asociados, especialmente iglesias, grupos políticos, Familia Vicenciana, Federación de Beneficencia, etc.
3. Los valores del Evangelio son las fuerzas que guían al evaluar el impacto positivo o negativo de los medios y la tecnología en nuestras vidas y acciones.
4. Deseo comunicaciones "gruesas". Señales de las necesidades de tiempo. Sirviendo a los pobres y vulnerables. Disposición a ser abierto y comprometerse. No tanto hacer, mucho ser.
5. Nuestra fuerza guía es el radical Jesús. Necesitamos ser sacudidos de nuestros patrones establecidos de relacionarnos para apoyarnos activamente entre nosotros por el bien de la misión.
6. Deseamos estar en conversación, colaboración y relación con aquellos que piensan como nosotros y aquellos que no. La misión y el carisma deben ser nuestra fuerza orientadora a medida que colaboramos en nuevos grupos * que son defensores interreligiosos, políticos y económicos de cuestiones de justicia. (* LCWR, presunto Vicentino).
7. Haga esta pregunta para cada decisión que se tome: ¿Cómo afectará esto a las personas que viven en la pobreza? Profundizar nuestra relación con los Asociados y voluntarios para estar más integrados en nuestra planificación para el futuro.
8. "Nunca luche para preservar una institución, incluso si es nuestra". En cambio, "proclama el nombre de Jesús". Bernard Haring
9. Conciencia y apertura, con amor que nos motiva a responder.
10. ¿Qué pasaría si pudiéramos estar más abiertos a la posibilidad de relaciones ad hoc / temporales / estructuras de colaboración que permitan una expresión particular de la misión y luego evolucionar (o disolver) cuando ya no se necesite?
11. El principio rector con cualquier grupo es participar en la misión profética de Jesús; se cruzan con la diversidad y ser transformadores para nosotros, así como aquellos con quienes colaboramos.
12. Maximiza nuestra colaboración con una comunicación más profunda en muchos niveles.
13. Nuestra fuerza orientadora es el llamado de Jesús para mostrar honestidad e integridad en amor y cuidado para ayudarnos a profundizar nuestra relación y colaboración dentro de nuestra comunidad local y asociados. Esto nos ayudará a estar más atentos y atentos a las necesidades de nuestro mundo.
14. En términos de colaboración con quien sea, incluida la red / la Federación / pequeños técnicos de SCL en las redes sociales para que nuestro "poder" recaiga en el Congreso de EE. UU. Y en las casas estatales. Explore cómo los empleados de MH podrían aprovechar las clases de USM.
15. ¿Listo? ¡¡¡Más que lista!!! Necesitamos que otros se mantengan fuertes. Dios es nuestra fuerza de guía. Si de veras permitimos que Dios lidere, seremos llevados a los lugares que necesitamos para colaborar. Podemos hacer esto rezando, contemplando, escuchando, siguiendo verdaderamente en amor.
16. Nuestra fuerza orientadora debe ser en respuesta a los débiles al profundizar nuestras relaciones con ellos y al apoyar y colaborar con grupos y agencias locales, nacionales e internacionales para cambios normativos y sistémicos.
17. Este círculo de SCL se enfocó en la (s) fuerza (es) de guía Divina Providencia, Misión de Jesús, Carisma Vicenciano, Espíritu Santo. María, nuestra hermana y primera discípula, nos urge a desarrollar relaciones mutuas, a deleitarnos en el testimonio de nuestras Hermanas, a colaborar con diversas personas en nuestros ministerios diarios constantes.

PREGUNTA 2 (continuación): ¿Cuál debe ser nuestra fuerza orientadora cuando consideramos profundizar nuestras relaciones y maximizar nuestras colaboraciones?

18. Afirmamos que nuestra misión es la fuerza motriz que nos impulsa hacia diversas relaciones que nos llevan a las muchas necesidades de nuestros días para ser tratadas en muchos niveles de colaboración.
19. Nuestra misión de servir a aquellos con necesidades críticas. Compasión por otros como nosotros en nuestra vulnerabilidad en medio de nosotros. Necesitamos ser políticamente inteligentes en nuestra colaboración. ¿Qué se puede construir?
20. La necesidad de continuar profundizando nuestro conocimiento de los demás, y recibir información externa e interiorizarla, individualmente y como grupo.
21. Evangelio, Papa Francisco, carisma vicenciano.
22. Nuestra fuerza orientadora es ser el evangelio profundizando nuestras relaciones y vivir más interculturalmente estirándonos en una colaboración más grande y más profunda.
23. En nuestra vulnerabilidad, reconocemos y aceptamos que no podemos hacerlo todo, así como la colaboración en la misión de Jesús, estamos llamados a afirmar, alentar, apoyar el buen trabajo de los demás que se realizan a nuestro alrededor, que es vicenciano en espíritu y misión y carisma.
Colaboración y relaciones

PREGUNTA 3: A la luz de la misión, ¿qué pasaría si buscamos atenta y honestamente los indicadores que nos dirán cuándo es el momento adecuado para dejarlo ir?

1. Necesita información antes de cualquier discernimiento. Involucrar a los interesados. Considere opciones creativas para continuar la misión. Cuida a las personas involucradas.
2. En un proceso continuo de reutilización de nuestros recursos, considere las necesidades de otras mujeres religiosas, familiares o pobres sin recursos.
3. Nos haría tomar decisiones basadas en: 1) si la misión se está atendiendo, 2) si se necesita nuestra presencia, 3) si se desperdicia espacio. Mira a otros usos o vender.
4. En lugar de dejarlo ir, vamos a gastar lo que tenemos, por ejemplo, utilice los estudiantes de USM de primera generación de bajos ingresos de las salas MH, sumergiéndolos en el carisma vicenciano.
5. Haga un plan de acción con fechas AHORA con indicadores más amplios. Envejecimiento y cuidado de la salud de las Hermanas. Preocupación de que nuestras hermanas más jóvenes no se quedan con todas las decisiones. Uso de nuestros edificios para quienes necesitan alojamiento, por ejemplo, otros ancianos, gente tratada, etc. Aclare sobre trabajos patrocinados, apertura a posibles nuevos trabajos patrocinados.
6. Mirando los indicadores. Uno de ellos es la disminución de las personas capaces de asumir funciones de liderazgo en la comunidad y también en números para el personal de nuestros ministerios patrocinados.
7. ¿Alguien más está haciendo esto ahora? ¿Cómo se usa el trabajo patrocinado? ¿Cómo encaja esto con nuestra misión ahora? Evaluación-continua de la utilización de los recursos. No lo dejamos todo a la vez.
8. Necesitamos tener un plan detallado que brinde información para ayudarnos a tomar decisiones críticas sobre estos indicadores. Estos planes deben involucrar a los abogados de Canon, los especialistas en ética, la consideración de la moralidad, el impacto proyectado en los pobres, nuestros empleados actuales, los actuariales.
9. Si estamos duplicando ministerios o servicios que podrían ser un indicador. Si la propiedad es necesaria para ayudar a avanzar en nuestra misión. Ídem Tabla 16.
10. ¿Cuáles son los indicadores fundamentales que necesitamos para decirnos cuál es el momento adecuado para dejarlo ir, es decir, cambiar los datos demográficos, identificar qué necesidad se está cumpliendo a medida que lo dejamos ir, asegurar que todo esté promoviendo la misión.
11. Obras patrocinadas: sostenibilidad (con nuevas obras patrocinadas que incluyen un calendario de duración del patrocinio. Utilización (infrautilización) de la propiedad comunitaria. Demografía.
12. ¿Qué pasa si? Seríamos fieles a nuestra misión. ¡¡¡Hagamoslo!!!
13. Hemos tomado decisiones históricamente por disminución. Ahora estamos llamados a ser determinantes de las decisiones.
14. Si hacemos lo que las preguntas plantean, tendremos la transparencia y la propiedad de las decisiones que se tomarán.
15. Si miramos atentamente los indicadores, deberíamos estudiar cuestiones relacionadas con las obras patrocinadas: ¿puede continuar el carisma y pueden sobrevivir financieramente? MH: mira hacia el futuro con respecto al uso. Casas: mira la ocupación.
16. Necesidades y características demográficas de las hermanas. Necesidad de reutilizar la institución. Recursos financieros. Si otras comunidades / fuera de la nuestra tienen necesidades, podríamos dejarlas ir para atender esas necesidades. Fuerzas externas: ambiente, clima. Financiamiento de la salud
17. ¿En qué medida los indicadores, además de la consideración financiera, influyen en nuestra toma de decisiones con respecto al momento adecuado para dejarlo ir?

PREGUNTA 3 (continuación): a la luz de la misión, ¿qué pasaría si buscamos honesta y atentamente los indicadores que nos dirán cuándo es el momento adecuado para dejarlo ir?

18. Los entendimientos que fueron evidentes para nosotros fueron: 1) Continuar apoyando nuestros trabajos patrocinados actuales, 2) cuidado y apoyo continuo de nuestras Hermanas a medida que avanzan en edad, 3) compartir nuestros recursos con otras comunidades religiosas, especialmente aquellas que necesitan asistencia para el cuidado de sus ancianos.
19. Necesitamos conversaciones intensas y un diálogo estructurado sobre los recursos del campus por el bien de la misión.
20. ¿Cuáles son los indicadores? Las necesidades (falta de vivienda, pobreza, etc.) requieren una respuesta (uso de nuestros recursos). Decisión comunal: ¿estamos dispuestos a dejarlo actuar? ¿Deseamos continuar nuestros trabajos patrocinados? ¿Por cuanto tiempo? ¿Cuántos de nosotros estaremos en 4 años? Este es el momento crítico.
21. ¿El servicio esencial de la obra patrocinada refleja el carisma vicenciano? Cuando las Hermanas y Asociados ya no son empleados ni están sirviendo en Juntas.
22. Afirmamos la necesidad de evaluar los indicadores que orientarán nuestros procesos de toma de decisiones con respecto a nuestras obras y propiedades patrocinadas que poseemos, para promover nuestra misión y nuestro ministerio y nuestra conciencia de los nuevos servicios a medida que nos llegan a nuestra atención.

PREGUNTA 4: ¿Cuál es el significado de este punto de inflexión cuando miramos profundamente a quién estamos llamados a ser?

1. Nos enfocamos en las vocaciones. Parece que en este momento no deberíamos aceptar candidatos. Quizás en el futuro, cuando la comunidad sea pequeña, podría ser posible o nos involucremos más con las diferentes culturas. Salir con la gente
2. ¿Cómo podemos vivir más auténtica y profundamente en comunidad para que seamos una presencia continua y acogedora? ¿Para los demás y para todos los que vienen a nuestra puerta?
3. Creemos que es hora de mirar estos indicadores y seguir el discernimiento personal y comunitario ACT, y hacerlo con amor y de la mano.
4. Es hora de evaluar honestamente si estamos listos, dispuestos y capaces de recibir y apoyar a los nuevos miembros. Perspectiva: considere dar la bienvenida a los candidatos mayores de 40 años. (Pregunte a la gente clave "invitada" para invitar). Concéntrese en 12-24 meses. Independientemente de la edad, debemos ser abiertos y estar dispuestos a cambiar, ser santos, transparentes y hacer lo que podamos. ¿Podemos hacer una encuesta honesta y confidencial (chat) con el facilitador objetivo, 1: 1, pidiendo nuestro deseo de continuar recibiendo vocaciones?
5. Acepte mujeres de entre 30 y 40 años que puedan estar "reconectando" con la Iglesia. Posiblemente mirando diferentes tipos de membresía, es decir, votos temporales.
6. Mire la comunidad "intencional".
7. Primero: reconozca la importancia de conocer la esencia de quiénes somos como SCL y en comunidad. Segundo: Esté abierto a nuevas expresiones de esa esencia con nuevos miembros y nuevas formas de membresía.
8. Apertura a nuevos modelos de compromiso religioso y vida comunitaria en colaboración con otros.
9. Los aspectos importantes de este punto de inflexión son: El papel de la mujer en la sociedad de la Iglesia: actitudes seculares imagen más amplia de espiritualidad, vida comunitaria y servicio, por ejemplo, la integración de diferentes tradiciones interconexión hombre-mujer. Desarrollar la formación de federación.
10. Importancia para que la Comunidad continúe debemos 1) Considerar diferentes formas de membresía (es decir, temporales o voluntarios por períodos específicos) 2) reevaluar el Programa Asociado para que los miembros estén más integrados en nuestra vida y nuestro trabajo.
11. Comunidad: debemos llegar a una forma de definir comunidad que no sea sinónimo de vida comunitaria. Vocaciones: Cómo conceptualizamos las formaciones no está de acuerdo con la realidad de aquellos que son posibles candidatos.
12. La importancia de este punto de inflexión está en una decisión sobre las vocaciones: compromisos a corto plazo, enviar nuevas personas al trabajo directo con los pobres de inmediato, desarrollar relaciones personales con las mujeres jóvenes para invitarlas a una nueva forma siempre con nuestro carisma en mente.
13. Vemos la importancia de este punto de inflexión, como una invitación a abrirnos no tanto a las "vocaciones" como a tales, sino a todos los que abrazan los valores evangélicos compartidos: espiritualidad, comunidad y servicio.
14. ¿Necesitamos cultivar una visión más amplia de la comunidad como personas que viven la misión? Tal vez necesitamos pensar en un modelo diferente para atraer a las personas al discipulado ... ¿a largo plazo, a corto plazo? El modelo vivido en Sudán del Sur era un modelo diferente y emocionante.
15. Nuestra crisis no son números, es una medida capitalista. Nuestra crisis es si nos volvemos o nos complacemos en vivir el evangelio radical de Jesús.

PREGUNTA 4 (continuación): ¿Cuál es el significado de este punto de inflexión cuando miramos profundamente a quién estamos llamados a ser?

16. Preguntas: ¿Nos cambiamos para que otros se sientan llamados a nosotros? ¿Aceptamos que los jóvenes no se sienten llamados a nosotros y está bien? ¿Necesitamos ir más allá de pensar no solo en cultura o color, sino en pensar de manera más amplia o creativa?
17. Un punto de inflexión significa que tenemos una nueva oportunidad para hacer un compromiso con la comunidad. La importancia de un punto de inflexión significa un nuevo compromiso de utilizar nuestros recursos personales para empoderarnos para la misión. Esto en sí mismo nos unirá y ayudará a crear "comunidad".
18. Tomar conciencia de nuestras similitudes (SCL), convirtiéndolo en el punto de partida de "conversaciones más profundas".
19. Los jóvenes provienen de entornos diversos que desafían nuestra capacidad de adaptarnos a sus preocupaciones e ideales. Tener una apertura a esto es nuestro desafío y nuestra oportunidad.
20. No podemos mantener el status quo; estamos llamados a ser abiertos, acogedores e inclusivos. La pregunta para las mujeres interesadas podría ser: ¿tienes el carisma y quieres seguir a Cristo con nosotros?
21. Pregunta incorrecta, en cambio, ¿deberíamos invitar a otros? Sin "compañeros", brecha de información. El "mundo actual" como Nancy describió. ¿Qué piensan nuestras "Hermanas jóvenes del 35 al 65"?
22. Necesitamos ampliar nuestra invitación a compartir nuestro carisma y misión para incluir a aquellos con un deseo común de colaboración, espiritualidad y servicio a los pobres.
23. ¿A qué invitamos a las mujeres? La calidad de nuestra vida comunitaria vivificará (o no) nuestra vida fuera de la misión. Ya sea que las personas elijan unirse o no a nosotros, estamos llamados a ser tanto místicos como profetas. ¡Y eso será atractivo!
24. Este es un momento para que invitemos conversaciones y experiencias para aquellos interesados en la comunidad, la espiritualidad, el servicio a los pobres, para que puedan conectarse con nuestra misión. Ministerios compartidos: valores y nosotros con sus grupos de interés y preocupaciones.
25. Nuestros abundantes recursos nos permiten tomar decisiones que los pobres no tienen ... por ejemplo, la vivienda.

Asamblea SCL Leaven - 31 de julio de 2018

Respuestas a "Nos instamos fuertemente como SCL a"

Tabla 7

1. Perseguir el uso alternativo adicional de nuestro espacio "de casa"
2. Fomentar un conocimiento más profundo el uno del otro
3. Buscar nuevos patrocinios
4. Buscar más información sobre programas de patrocinio y divulgación
5. Comprender la esencia de la comunidad antes de invitar a otros
6. Conciencia de la presencia de Dios
7. La misión de Jesús para ser nuestra guía
8. Re-energizar nuestro compromiso con la comunidad
9. Maximizar nuestros recursos para las necesidades de los pobres
10. Comience a planificar con respecto a los trabajos y recursos patrocinados
11. Afronta nuestras resistencias y trabaja a través de ellas
12. Estar abierto a lo que la vocación puede significar en el future

Mesa ?

1. Manténgase involucrado en el proceso
2. Recordar nuestra Misión a los pobres y vulnerables
3. Continuar cuidando a nuestras Hermanas ancianas y enfermas
4. Fortalecer la conciencia y la apertura a las relaciones y la colaboración
5. Salga de nuestra zona de confort por el bien de Mission

Tabla 6

1. Mucho avance ahora
2. Desarrollar / desarrollar nuestro plan en apoyo de nuestros cuatro grupos de interés
3. Identificar grupos de colaboración más allá de los ya identificados
4. Continuar conversaciones GRUESAS, p. N. Schreck hablar (Dios y otros)
5. Toma conciencia de las diversas culturas
6. Invitar a otros (empleados, "nones", compañeros del ministerio, parejas casadas, para orar, conversar, ministrar
7. Incluya aportes de aquellos con quienes servimos / trabajamos (inclusión, igualdad, mutualidad)

Mesa ?

1. Estar más informado sobre las culturas china, hindú y árabe (en general)
2. Desmoronarse ruidosamente y avanzar
3. Continuar y continuar conversaciones "gruesas".
4. Adoptar la tecnología para avanzar en nuestra mission
5. Conversaciones piloto de "monjas y nones"
6. ¿Estamos dispuestos como individuos a viajar con los candidatos?

Mesa ?

1. Sea abierto, acogedor, inclusivo para una mayor "mutualidad"
2. Use la forma circular de gobierno para tomar decisions
3. Redefinir la comunidad dadora de vida por el bien de la mission
4. Empecemos con la forma en que usaremos nuestros recursos
5. ¡Comienza a hacer las preguntas que nos llevarán a la acción!

Asamblea SCL Leaven - 31 de julio de 2018

Respuestas a "Nos instamos fuertemente como SCL a"

Mesa ?

1. Crea un espacio donde pueda emerger algo Nuevo
2. Comenzar un plan para el uso relevante de la propiedad y los activos
3. Para desafiarnos a salir de las zonas de confort
4. Dejar ir cuando sea el momento adecuado
5. Comience a tomar medidas sobre los asuntos discutidos en los grupos Leaven y en los grupos de interés / asamblea
6. Piensa en grande con alcance global

Mesa ?

1. Sacrificar nuestro tiempo y energía para participar en los esfuerzos de la comunidad
2. Use un facilitador externo para entrevistar confidencialmente a las hermanas con respecto a las vocaciones (debemos continuar invitando o no)
3. Comience la planificación inmediata con respecto a nuestros trabajos y recursos patrocinados
4. Colabora con otras organizaciones en muchos niveles
5. Discierne por qué nos resistimos a participar

¿Mesa?

1. Profundizar nuestras relaciones con los demás
2. Estudiar, discernir, actuar sobre el uso de los recursos
3. Discern si estamos abiertos a nuevos miembros
4. Examine otras formas de membresía / formación inicial
5. Escuchar y aprender / colaborar con personas diversas
6. Continuar la preparación y la oración antes de la reunión / escuchar

Tabla 5

1. Mira nuestro estilo de vida
2. Muévete lentamente con una considerable discusión / discernimiento
3. Mantener el proceso de diálogo contemplativo
4. Examine la urgencia entre las necesidades críticas
5. "Dejar ir" a través del ritual
6. Místicos y profetas
7. Mantener la urgencia y la energía de esta reunión
8. Vive el evangelio a lá Jesús

¿Mesa?

1. Esté dispuesto a cambiar a medida que el Espíritu nos guía
2. Esté dispuesto a observar comportamientos "suicidas" y desafíense unos a otros
3. Estar dispuesto a explorar diferentes modelos de vida comunitaria
4. Esté dispuesto a ser una parte activa de la conversación
5. Para enfrentar nuestras resistencias y trabajar a través de ellas
6. Entrar en procesos de discernimiento comunitario / comunitario
7. Comprometiéndonos a mantenernos informados-Prensa Católica-Escena nacional e internacional

Asamblea SCL Leaven - 31 de julio de 2018

Respuestas a "Nos instamos fuertemente como SCL a"

¿Mesa?

1. Crea un espacio donde pueda emerger algo Nuevo
2. Siéntate con la oscuridad y estira nuestra alma
3. Abraza lo que somos - estar bien con eso
4. Salga de nuestra zona de confort
5. Uso efectivo de la tecnología
6. Continuar para despertar nuestro llamado a ser místicos / profetas
7. Adaptar la formación / vocación a la realidad cambiante de la vida religiosa

¿Mesa?

1. Use el habla gruesa regularmente
2. Aproveche el momento y la energía de esta reunion
3. Honrar las posibilidades creativas instadas por el Espíritu
4. Resista el impulso de agarrar la linterna (y amar la oscuridad) * solo examine?
5. Examina nuestro estilo de vida
6. Intencionalmente buscar colaboración

¿Mesa?

1. Explore la esencia de la comunidad de SCL
2. Conciencia y apertura que nos atraen a nuevas relaciones
3. Arrojar los grilletes de la complacencia
4. Confía en Dios
5. Prepárese ahora para las habilidades necesarias para 2040.
6. Explore diferentes formas de patrocinar / adoptar ministerios
7. Para ser valiente, vea la crisis como una oportunidad

¿Mesa?

1. Ver esto como un tiempo de crecimiento, no de crisis
2. Ampliar nuestro concepto de vocaciones y formación futuras
3. Preparar las habilidades necesarias para 2040
4. Di la verdad al poder: nacional, político, eclesiástico, comunitario

¿Mesa?

1. Estar dispuesto a ser valiente
2. Continúa discutiendo estas ideas; no los dejes caer
3. Escuche atentamente los impulsos del Espíritu
4. Sé consciente de las necesidades de nuestro tiempo.
5. Manténgase informado para encender el fuego
6. Buscar usos adicionales de nuestra propiedad / edificios
7. Conoce el ciberespacio
8. Desarrolla planes para grupos de interés

¿Mesa?

1. Permanecer vulnerable durante este tiempo evolutivo
2. Explore la colaboración para satisfacer las necesidades críticas
3. Profundizar nuestra conciencia de nuestra interdependencia con los demás y la Tierra

Asamblea SCL Leaven - 31 de julio de 2018

Respuestas a "Nos instamos fuertemente como SCL a"

Tabla 14 (Ronda # 2)

1. Continúa viviendo los Evangelios y proclama el nombre de Jesús
2. Apertura a nuevos modelos para compartir nuestra misión
3. Promueve conversaciones gruesas y profundas con Dios y otros

¿Mesa?

1. Participar en "conversaciones gruesas"
 2. Continuar nuestro compromiso con los valores del Evangelio
 3. Confiar en estar en el espacio "liminal"
 4. Abierto a las posibilidades
 5. Continuar nuestro compromiso con los Pobres y Vulnerables
-
1. Usa el modelo de gobernanza circular para lidiar con los problemas
 2. No correr por delante de la providencia
 3. Sea abierto, acogedor e inclusivo

¿Mesa?

1. Crea oportunidades para "discurso denso"
2. Abraza el evangelio radical de Jesús ... incluso si nos hace molestias
3. Sé el profeta. Sé el místico
4. Sea honesto acerca de nuestros comportamientos suicidas
5. Estar dispuesto a ser parte de la conversación
6. Esté dispuesto a tomar medidas-

¿Mesa?

1. Permitirnos ser vulnerables a las nuevas y emergentes posibilidades
2. Continuar "conversaciones densas" sobre posibilidades emergentes y las preocupaciones de nuestro grupo de interés
3. Conocer el nuevo ciber-universo tecnológico
4. Continuar reconociendo que estamos listos para abrir puertas para cambiar
5. Colaborar con todos los que comparten nuestra misión
6. Confiar en el trabajo del Espíritu

¿Mesa?

1. Continuar conversaciones "gruesas" *
2. Estudie y procese la presentación de Nancy Schreck *
3. Salir de nuestra zona de confort para no perder de vista nuestra misión principal *
4. No separar los grupos de interés de las necesidades críticas de las reuniones futuras *

*Afirmar

* Utilice la presentación de Nancy Schreck como lente para estudiar problemas

* Integrar grupos de interés de necesidades críticas

* Tener conversaciones sobre membresía

Asamblea SCL Leaven - 31 de julio de 2018

Respuestas a "Nos instamos fuertemente como SCL a"

¿Mesa?

1. Habla la verdad al poder, es decir, nacional, político, iglesia, comunidad, etc.
2. Colabora con cualquier grupo para participar en las misiones proféticas de Jesús (LK4: 16)
3. Mire los pasos fundamentales que debemos seguir para ver nuestros recursos (no se apresure)
4. Mantente enfocado en la imagen "grande"
5. Fomentar conversaciones "densas"
6. Valorar nuestra misión sobre nuestras propias zonas de confort
7. Invitar a Misticismo y Profecía mientras abrazamos nuestro espacio liminal

¿Mesa?

1. Tener conversaciones "gruesas" entre sí
2. Valorar nuestra misión sobre nuestra comodidad *
3. Comparte nuestro "espacio" con los necesitados
4. Sea invitado
5. Desarrollar "formación" para futuros miembros y Nones

* Segundo grupo afirmó solo palabras subrayadas