

## Presentación - Sister Constance

July 31, 2018

En nuestro Capítulo de 2016, hemos aprobado un modelo de gobernanza colaborativa basado en un modelo circular de liderazgo. Hemos utilizado este proceso casi dos años. Estoy segura que todos reconocemos que es una forma diferente de ser y de relacionarse para nosotras. Lleva tiempo y esfuerzo a preparar Grupos de Levadura y para la Asamblea de la Levadura. Sin embargo, se ha convertido en la norma para nosotras ahora.

Existe la tentación, o tal vez ganas de sugerir cómo proceder diferentemente. Cualquier modelo tiene sus pros y sus contras. La integridad recae sobre las personas involucradas, su creencia en lo que están haciendo, por qué están haciendo y su voluntad para llevarla a cabo. El proceso no puede ser una panacea, pero estamos en esto juntas como discernimos una nueva forma de interactuar y estar juntas.

Es importante considerar que se trata de un trabajo en proceso en lugar de algo perfeccionado. Nos dejó ver este proceso como un continuo viaje evolutivo. Nos vemos a nosotros mismos como una comunidad de aprendizaje que ofrece oportunidades de crecimiento – oportunidades para centrarse en lo que es posible no lo que está mal. Y nos dejan ver nuestros contratiempos y errores como nos traerá más claridad. Por lo tanto, en este proceso, tendremos: mantenerlo simple, escribir nada en piedra y continuar a experimentar, orar, pensar y evolucionar.

- I. Modelo de Gobernanza - PowerPoint gráfico
  - i. "Como Vicentinos no debemos hacer lo mismo una y otra vez." John Freund, CM
    - a. Estamos viviendo en este modelo de gobernanza.

### **Mostrar el Gráfico: energía, límites, responsabilidad, propiedad de eficiencia y aptitudes**

Este gráfico muestra los distintos modelos de gobernanza: jerárquica, concéntrica y circular. Nuestro proceso se basa en el modelo circular.

#### a. Responsabilidad: (modelo circular)

- ii. Miembro a miembro Grupos de Levadura y grupos de interés,
  - 1. ad hoc los grupos lo forman
- iii. Miembros de liderazgo
  - 1. A sus respuestas de sus Grupos de Levadura les escuchamos.
  - 2. Compartimos sus respuestas con la comunidad.
- iv. Liderazgo a los miembros
  - 1. Esta es nuestra oportunidad de responder e interactuar con ustedes sobre las cuestiones consideradas como urgentes

2. Se indica preparación para conversaciones más y más profundas, y queremos descubrir donde conducirá las conversaciones.

3. Nos planteará preguntas para nosotras mismas

- b. Hemos aprobado un modelo diferente de gobierno porque
  - i. Somos diferentes. De hecho, estamos viviendo una realidad de: cambio, compartir, esperando y esperando, evolución. El insignificante caerá lejos dejando sólo lo que importa.
  - ii. Se distribuyen las responsabilidades tradicionales de liderazgo a un círculo más amplio de miembros que comparten elementos de liderazgo de una manera más igualitaria, reciprocidad, corresponsabilidad, propiedad compartida.

Tenemos la visión de nuestro tiempo juntas como oportunidad de entrar en diálogo con una actitud de apertura, para escuchar y dejarnos ser enriquecidas por las contribuciones de los demás al compartir nuestros conocimientos. --todo para el bien de todos, todo por el bien de la misión. Nos comprometeremos a una con la otra en el proceso de dirección, y a veces, para resolver problemas, sin embargo, necesitamos las herramientas para hacerlo. Eso es lo que nos ayuda este proceso colaborativo en el que estamos inmersos. Si nuestras discusiones sobre el mejor lenguaje, analizar o explicar la cuestión que tenemos ante nosotras, o buscamos otro modelo o diferentes herramientas del enfoque, nada va a cambiar. El futuro es traído al presente cuando nos comprometemos mutuamente a través de preguntas de posibilidad, compromiso, disidencia y usando nuestros dones y talentos.

## II. **¿Qué nos ha traído a este punto hasta ahora?**

- a. Los Principios de Guía
  - i. elementos claves: ustedes Hermanas, los procesos, la Asamblea de 2017, los recursos
  - ii. Han cambiado las necesidades de las personas que estamos llamados a servir
  - iii. El tema de la Asamblea: como afirmamos juntas, nuestro carisma de evolución.
  - iv. Para nosotras, el centro es y ha sido siempre la misión. (demostrar con paraguas)
    - 1. Consulte el paraguas, la cubierta es la misión.
    - 2. la manija - "el carisma en evolución" apoya a la misión y es fundamental para todos los radios que mantienen las gotas de lluvia que estamos llamados a tratar en esta Asamblea.

Para terminar, comparto dos citas: una de Eric Jantsch: "Vivir un espíritu evolutivo es dejar ir cuando llegue el momento adecuado y entablar nuevas estructuras de relaciones."

El segundo de St. Louise de Marillac:

Recordar el pasado,  
abrazar el futuro  
"No creo que las cosas  
siempre serán  
como ahora."

Y ahora, empezamos a mirar más profundamente a algunas de las cuestiones que son motivo de preocupación para nosotras. S. Eileen introducirá y reflexionar sobre la primera gota de lluvia desde nuestras radios de paraguas---nuestra viviendo el misterio Pascual, nuestro abrazo de contemplación en la acción y el testimonio profético de las mujeres del Evangelio.

	<b>Jerárquico</b>	<b>Concéntrico</b>	<b>Circular</b>
<b>Poder</b>	De Arriba hacia Abajo	Centro Afuera	Recíprocamente Compartido
<b>Flujo de Trabajo</b>	Delegado	Liderazgo Colaborativo	Mutuamente Colaborativo
<b>Límites</b>	Claro “Necesita Saber” Base	Claro Semipermeable	Claro y Permeable
<b>Responsabilidad</b>	Miembro al Líder	Líder al Miembro Miembro al Líder	Miembro al Miembro Miembro al Líder Líder al Miembro
<b>Eficiencia</b>	Alto	Medio	Bajo
<b>Asociación Posesión Participación</b>	Bajo	Medio	Alto
<b>Habilidades</b>	Comando y Control Administrativo Mantener y Delegar		Diálogo Contemplativo