

Respuestas de los Grupos de Levadura 2017

A continuación se incluyen las respuestas recopiladas de todos los Estados Unidos de otoño de 2017. Grupos de Levadura. Algunos grupos solicitaron que las respuestas lleguen a todas las Hermanas. La siguiente es la compilación de las respuestas. Tenga en cuenta: donde la copia aparece **en negrita** en este documento, **la negrita** proviene directamente de ciertos grupos de levadura.

VOCACIONES y COMUNIDADES DE ACOGIENDO

1. Las comunidades necesitamos una conversación juntas (también Asociados) invitando a las mujeres a ser Hermanas, y el desarrollo de comunidades acogedoras para aceptarlas.
2. Una dialogo en torno a las vocaciones. ¿Seguiremos a invitar a las vocaciones? Si es así, ¿a qué estamos invitando a las mujeres con respecto a las expectativas del ministerio, la vida comunitaria, edad diferencia de miembros?
3. ¿Cómo estamos viviendo y qué estamos haciendo en una manera diferente a personas que no viven en comunidad? ¿Cómo atraer nuestro estilo de vida a las mujeres? ¿O no lo hace?
4. ¿Debemos continuar invitan a jóvenes a unirse a nuestra comunidad? En caso afirmativo, ¿qué tenemos que hacer como comunidad? Si no, ¿qué tenemos que hacer como comunidad?
5. ¿Otras preguntas para reflexionar, dialogar, responder y luego hacer:
¿Es hora de considerar la unión con otras comunidades? Si esto no es una opción para nosotras ahora, sería bueno obtener alguna información sobre esto para el futuro.
6. **Un dialogo de toda la comunidad sobre el tema de nuevas vocaciones para la comunidad y formas que podemos ser una comunidad más acogedora.** Otras maneras podríamos mirar las vocaciones y los distintos niveles de membresía. Una consideración de si debemos dejar de aceptar nuevas vocaciones.
7. **Conversación sobre Vocaciones:**
 - a. Hable de cómo nos estamos invitando a los jóvenes a unirse a nosotras. Pedir a personas fuera de la comunidad lo que podríamos hacer para invitar. Hable con un montón de grupos y una variedad de personas.
 - b. ¿Queremos seguir invitando a las mujeres a unirse a nosotras a medida que envejecemos? ¿A qué estamos invitándolos? ¿Es nuestro programa de formación actual la adecuada?
8. Aceptamos el reto de futuras vocaciones: extender la invitación a diferentes nacionalidades (africano, Filipino, mexicano-americano), etcétera. Continuar el trabajo con la red de la Familia Vicentina. Proporcionar más de conexión con los estudiantes de la USM y CRK.
9. ¿Cómo seguimos a tener conversaciones sobre enriquecimiento de una cultura vocacional en nuestras comunidades locales para invitar, dar la bienvenida, apoyar y nutrir a nuestros nuevos miembros? ¿Estamos invitando a otras a unirse a nosotras y creando comunidades vibrantes que sostienen? ¿Qué pasa con nuestro estilo de vida que no es atractivo a la juventud? ¿Deberíamos evaluar nuestro estilo de vida?

Respuestas de los Grupos de Levadura 2017

10. Revisar el informe de las respuestas de los jóvenes sobre por qué ellos no entran en la vida religiosa. ¿Qué podemos discernir de ese informe?
11. Necesitamos tener conversaciones sobre la formación religiosa para ver qué forma debe tomar para preparar mejor a las candidatas por la forma en que vivimos y el ministerio de hoy.

LA FAMILIA VICENCIANA Y LA FEDERACIÓN DE CARIDAD

1. Necesitamos una conversación sobre posibilidades de colaboración con la Federación de Caridad y la Familia Vicentina. Ejemplo – ¿Qué están haciendo para dar el "Bienvenido el forastero" (inmigrantes)? Asociados deben ser participantes también, por lo que pueden contribuir.
2. Influenciado por el Simposio de Roma, nuestra dialogo condujo a la pregunta ¿Cómo podemos nosotras ser desafiadas a colaborar y participar más activamente, en todas las ramas de la Familia Vicentina, así como otros grupos, organizaciones e instituciones que comparten nuestros mismos objetivos y visión en el nivel local, nacional e internacional?
3. En la reunión de la Familia Vicentina, el verano pasado en San Antonio, había muchos jóvenes comprometidos con ministerios dentro del Carisma Vicentino. El espíritu de Vicente está viva. Colegios con el espíritu Vicentino están inculcando este carisma en su personal que trabajan con los estudiantes a vivir este espíritu.

MOVIMIENTO DEL SANTUARIO y DACA

1. Necesitamos un informe a la comunidad en donde estamos sobre temas como el movimiento del Santuario, DACA, etcétera. Parece asilo temporal podría acabar para algunos padres y tienen necesidades inmediatas y ayuda legal donde nos podamos ayudar. ¿Dónde estamos en el tema del Santuario, que ya hablamos largo y tendido previamente?
2. Estudio de la posibilidad de ser un santuario para diferentes grupos. Es necesario un proceso por el que la comunidad SCL puede responder a las necesidades fundamentales que se presentan. Por ejemplo, el número creciente de refugiados mundiales presenta un desafío por el que podríamos hacer declaraciones o actuar en un corto período de tiempo.

MINISTERIOS

1. Necesitamos tener informado conversaciones en torno al contexto social, político, religioso y económico en el que estamos llamados a vivir y ministrar.
2. Formar un grupo de las Hermanas de la comunidad entera para volver a visualizar nuestros trabajos patrocinados.
 - i. Necesitamos educar a la comunidad sobre lo que cada obra patrocinada está haciendo y cuáles son sus principales problemas en este momento.
 - ii. Debemos tener grupos separados para cada obra patrocinada.
3. ¿Cuáles son los puentes que tenemos que construir para unirnos y facilitar nuestro crecimiento?
 - i. ¿Cuáles son los ministerios a que estamos siendo llamados hoy?

Respuestas de los Grupos de Levadura 2017

- ii. ¿Cómo podríamos multiplicamos nuestra presencia, haciendo lo más que podemos?
4. Las necesidades fundamentales son las necesidades de la salud alrededor de nosotras, especialmente los de nuestros mayores. Tenemos que ejercer más esfuerzo a mejorar la vida de nuestros mayores, nuestros ancianos congregacionales así como éstos en las comunidades que servimos. Tal vez podríamos utilizar mejor nuestros dones, recursos y creatividad para lograr esto.

CARISMA

1. Tuvimos gran energía por el carisma, que está vivo con nuestros variados ministerios. Sugerimos que tenemos conversaciones alrededor de nuestros ministerios y de cómo se vive el carisma hoy y en el futuro. Esto se nos da poder para fortalecer nuestros dones personales y comunales como colaborar, compartir y responder a las necesidades de ahora.
2. Animamos a todos a ser más conscientes de cómo seamos testigos, plantar semillas o invitar a personas a vivir el Carisma Vicentino. No podemos simplemente "lo dejamos pasar," más bien debemos hacer esfuerzos conscientes para avanzar con corazones y mentes abiertos.
3. Preguntar a los que son pobres lo que necesitan. Preguntas sobre personas y sus vidas. No supongamos.
4. En la reunión de Familia Vicentina, el verano pasado en San Antonio, había muchos jóvenes comprometidos con ministerios dentro del Carisma Vicentino. El espíritu de Vicente está vivo. Colegios con el espíritu Vicentino son inculcado en sus empleados que trabajan con los estudiantes a vivir este espíritu.
5. ¿Quiénes somos ahora? ¿Cómo expresamos nuestro carisma de ahora? ¿Qué queremos ser? ¿Cómo vivimos en comunidad?

FUTURO

1. Necesitamos ser útil intergeneracional e inclusivo en conversaciones en torno al futuro de nuestro carisma. Estos deben ser mutuo: más anciana al más jovencita, más jovencita a más anciana, adulto a adulto. Estas conversaciones deben ser facilitados, profunda, significativa y perdurable.
2. Hemos sido bendecidos con múltiples recursos. ¿Cómo seguiremos compartirlos en el futuro?
3. En lugar de mirar los números y estadísticas para definir nuestra realidad actual, miramos a nuestros dones personales y únicos que son nuestros valores reales que vivimos en nuestro futuro.
4. ¿Cuál es nuestra relación con compromiso a la Federación de Caridad? ¿Qué pasa con la Familia Vicentina? ¿Qué pasa con nuestros asociados? ¿Cuál es nuestro plan para el futuro?
5. También tenemos que tener diálogos sobre nuestra propiedad y posibles planes para el futuro. Nos damos cuenta hemos hablado alrededor de varios de estos temas, pero creemos firmemente que es hora de tomar decisiones y hacer algo.
6. ¿Cómo animamos a Hermanas que forman sueños y nuevas ideas? ¿Especialmente las Hermanas menores?

Respuestas de los Grupos de Levadura 2017

7. Un análisis de la Casa Madre, Ross Hall, centro de retiros de Marillac y uso de SCL propiedades utilizando un modelo para la planificación futura, como un plan de negocios, que incluye a todas las Hermanas, diagramas de flujo, proyecciones financieras, proyecciones de personas, etc., en orden para desarrollar un plan de acción de 5 años que todas las Hermanas pueden aprobar y aceptar. Plan debe ser actualizado anualmente.
 - Consejo de SCL invita a todas las Hermanas a participar en la dialogo, análisis y toma de decisiones sobre el uso de todas nuestras propiedades dentro de un marco de tiempo a partir de 2018.
 - Reunión de SCLs
 - Analizar los resultados de los Grupos de Levadura
 - Preparar cuestionarios/enviar/compilación dentro de un tiempo fijo
 - Repita según sea necesario dentro de marco del tiempo
 - Enviar recomendaciones a la Asamblea de Levadura dentro de un tiempo fijo
8. Estudiar nuestras propiedades locales en el futuro cercano (3-5 años) y más adelante futuro (5-10 años). (Dialogo incluye preservación de la tierra, de la belleza natural, o dar la hospitalidad a aquellos cuyas necesidades pueden dictar nuestra participación en el futuro.
9. Tener conversaciones honestas acerca de nuestro futuro:
 - longitud de términos de oficiales y la Directora de la Comunidad
 - hablar de unirse con otra comunidad
 - mirada a cambios necesarios a nuestra Constitución

¿Ya que todos estamos envejeciendo y muchos de nosotras son de la edad a venir a la Casa Madre o a Ross Hall, es el momento de evaluar, por los que actualmente viven allí, a lo que otros vienen? ¿Existen oportunidades adecuadas para Hermanas para ser oído en asuntos concernientes a sus vidas?
10. ¿Son líneas de comunicación abierta y suficientemente claras líneas de responsabilidad en la Casa Madre y Ross Hall? ¿Estas líneas han sido evaluadas por las Hermanas que sin duda son de servicio a los residentes? No es una pregunta para la comunidad total, sino una observación que no hay nadie de la Casa Madre en el Comité de Gobernanza.
11. SCLs tiene antecedentes de que se reúnen para enfrentar problemas juntas en el intercambio de ideas y la oración. A veces nos preguntamos cómo se toman las decisiones, pero nos damos cuenta que todos venimos juntos a encontrar las respuestas a los desafíos que enfrentamos. Por ejemplo, como nos tratan de resolver los desafíos de nuestros hospitales, rogamos, colaboramos con otros, trabajamos duro y con confianza en nuestros dirigentes.
12. Se sugirió que cada vez que tenemos encuentros juntas que construimos las reuniones alrededor de la Misa como debe ser la parte integral de nuestras deliberaciones, no como algo opcional y fuera del horario.
13. **Nuevas aplicaciones para nuestros recursos y activos tangibles, tales como nuestra propiedad de la Casa Madre, para una mayor vida de nuestra misión SCL.** Nuevas maneras de como nuestra propiedad también puede ser usada por grupos de laicos o personas individuales.

Respuestas de los Grupos de Levadura 2017

ASOCIADOS

1. Tenemos una conversación sobre posibilidades de colaboración con la Federación de Caridad y Familia Vicentina. Por ejemplo – lo que otros están haciendo ellos para dar "Bienvenido el forastero" (inmigrantes). Asociados deben ser participantes, también, por lo que pueden contribuir.
2. Vemos una necesidad urgente de incluir los Asociados en nuestras conversaciones como afirmamos nuestra evolución del carisma y ministerio. ¿Cómo podemos hacerlo?
3. **Una profundización de la vida espiritual personal y comunitaria de las Hermanas con el fin de entrar más plenamente en el auténtico discernimiento comunitario.** Cómo traer a un mayor nivel de transparencia y vulnerabilidad en nuestras oraciones juntas. El intercambio de fe pueden satisfacer mejor las necesidades espirituales de las Hermanas e incluye los asociados y otros laicos.
4. **Conversaciones acerca de encontrar maneras de dar apoyo de los programas con jóvenes.**
 - Apoyar las buenas obras de los asociados
 - Se centran en conseguir gente joven en el programa de asociados
 - ¿Cómo podemos estar en relación con la gente joven que podía unirse a nosotras en el ministerio o nuestras obras?

GOBIERNO

1. Por lo que percibimos el concepto de sistema abierto es evidente en las arenas externas pero carecer de las estructuras internas y el control de nuestra vida comunitaria. Hay una evidente incoherencia.
2. Apertura es algo más que palabras pero incluye un enfoque que invita a la entrada y genuina consulta antes de la toma de decisiones de autoridad reconocida.
3. Parece que estamos estancadas en las estructuras anteriores:
 - a. Coordinadora de la Casa Madre – autoridad no es acorde con la posición.
 - b. Asistente laico a la Coordinadora de la Casa Madre no fue presentado para la entrada antes de la decisión de implementación.
 - c. No hubo ninguna Hermana de la Casa Madre ni de Ross Hall que regularmente comen en la Casa Madre participando en la Comisión para determinar el contrato de la compañía del servicio de los alimentos.
4. Nuestra experiencia de gobierno bajo el nuevo Consejo viene a través de más de un modelo de negocio/jerárquica en comparación con el modo relacional o participar del Consejo anterior. Creemos que el modelo relacional permite más capacidad para la plenitud del espíritu que nos guíe hacia el futuro al que estamos siendo llamados. Nos gustaría volver a un modelo más relacional.
5. Tenemos que involucrarnos más, tenemos un fuerte compromiso para hacer esto en lugar de tener las cosas de arriba abajo – Xavier involucrada toda la comunidad en las decisiones y con un número más pequeño, esto es otra vez posible. En la primavera los Grupos de Levadura puede buscar más compromiso para ello.

Respuestas de los Grupos de Levadura 2017

ASAMBLEA

1. Queremos una agenda flexible para el verano Asamblea de levadura por lo que como nuevas ideas surgen, podemos compartirlas. Este grupo de levadura apoya el concepto de un sistema abierto. Hemos visto manifestado en la reunión de la comunidad este verano en la presentación por el Consejo de liderazgo y en el proceso en el que nos invitaron a hacer compromisos personales para la identificación crítica necesita.
2. Conversación: Interno abierto concepto y toma de decisiones procesos del sistema.
3. Nos sentimos limitados en la forma de nuestro grupo de fermento, levadura montaje y nuestras últimas reuniones de capítulo se estructuraron. Las agendas parecían ser muy cortada y seca y no abre para nada diferente de lo que los comités diseñado. Nos gustaría ver el espacio para la espontaneidad en la respuesta al trabajo del Espíritu Santo en nuestras reuniones.
4. ¿Qué es el miedo, energía, visión, resistencia, emoción que es parte de enfrentar nuestra actual intersección? ¿Cuál es el camino cómodo y seguro y lo que es el camino más arriesgado y desafiante? Volver a la presentación del Consejo de: "En el cruce de caminos" con tiempo de respuesta de comunidad puede ser de beneficio.
5. Más discusión sobre sistemas abiertos, lo que significa y su impacto en los momentos de cruce.
6. Utilizar el proceso que se utilizó para la celebración del 400 de San Vicente que toda la comunidad para ocuparse de otros asuntos y decisiones.
7. Nos gustaría todo lo que fue dado vuelta todos los grupos – no sólo en la web, por correo electrónico a todo el mundo ver.

COMUNIDAD

1. Ya que consideramos que el tamaño y la edad de nuestra comunidad, creemos imprescindible tener un profundo debate acerca de la comunidad, lo que significa, y cómo definir y vivir nuestra comunidad hoy. ¿Es momento de repensar seriamente configuraciones de vida comunitaria? ¿Nos podríamos formar situaciones de vida que incluyen estudiantes, hermanas, asociados – una mezcla de individuos que viven juntos por un año o dos? Sería un buen lugar para experimentar en el campus de Saint Mary. Individuos podrían llegar juntos a vivir por un año o dos con intenciones y objetivos específicos. También creemos que tenemos que preguntar, reflexionar, debatir y contesta las siguientes preguntas y luego, lo mejor que podamos, vivir en las respuestas.
2. Necesitamos tener conversaciones serias sobre el imperativo de un estilo de vida más simple (individualmente y colectivamente).
3. **Conversaciones relacionadas con lo que queremos / que queremos ser:** sabemos lo que queremos hacer, dónde queremos ir como individuos y una comunidad para salir de la caja.
 - a. ¿Cómo salimos de nuestro estilo de vida cómodo?
 - b. ¿Cómo nosotros trabajar juntos, orar juntos y desafiar a nosotros mismos para hacer algo por los demás?
 - c. Se comprometen a hacer algo en mi/nuestra vida/vida.

Respuestas de los Grupos de Levadura 2017

- d. Preguntar a los que son pobres lo que necesitan. Preguntamos sobre personas y sus vidas. No supongamos.
 - e. ¿Quiénes somos ahora? ¿Cómo expresamos nuestro carisma de ahora? ¿Qué queremos ser? ¿Cómo vivimos la comunidad?
4. Comunidad es un gran regalo. Aquellos que viven solos tienen a las muchas necesidades de cuidar una casa. Comunidad es imprescindible para poder dar a los demás.
 5. Comunidad es imprescindible para poder dar a los demás. ¿Deberíamos estar evaluando nuestro estilo de vida?

COLABORACIÓN

1. Voces de nuevos grupos de colaboración que pueden ser colaborativos con la comunidad.
2. Oportunidades relativas entre personal y estudiantes de la Universidad de Santa María y Hermanas jubiladas.
3. Reconocemos la urgente necesidad, además de nuestras colaboraciones con red, LCWR, Federación de la Caridad, a buscar más colaboración con grupos que no necesariamente participan en nuestras afiliaciones de grupo tradicional como un medio para ampliar los recursos y la acción.
4. **Conversaciones relacionadas con la colaboración:**
 - a. trabajando juntas con otros
 - b. ayudar a otros que ya están haciendo buenas obras
 - c. buscar tiempo para conseguir un sistema
 - d. Como individuos en nuestra configuración local, deberíamos elegir ser colaborativo.
 - e. Pide a alguien a investigar cómo podemos ser colaborativos
 - f. Decide actuar.
5. Demos dar prioridad a nuestro llamado a responder al desafío profético ofrecido dentro de nuestro propio país. Vemos esto como un compromiso de nuestros miembros y asociados para apoyar y colaborar con otros a ambos compartan y trabajan con y para los pobres de nuestro país y el mundo.
6. ¿Cómo podríamos proponer facilitar la colaboración a toda la Familia Vicentina y más allá? ¿Cómo conectamos con proyectos de otros religiosos que se involucran comunidades en que encajaría con las prioridades de nuestra comunidad?

OTRA

1. Lengua es importante. Somos una comunidad... no una organización. Organización implica negocios. El corazón de quienes somos es comunidad!
2. Hay un consenso que se ha repetido algunos de los temas en los diálogos de los Grupos de Levadura. Por ejemplo: hablar de "necesidades críticas".
3. ¿Qué entendemos por evolución del carisma?
4. Necesitamos una conversación seria sobre el cambio climático y como el uso de los recursos (individualmente y colectivamente).

Respuestas de los Grupos de Levadura 2017

5. Necesitamos conversaciones que nos permiten ser audaces en nuestras propias expresiones y experiencia que articula nuestros valores, código moral y paz para la supervivencia de la dignidad humana en nuestro mundo.
6. **Conversaciones acerca de cuándo y cómo compartimos las buenas noticias:**
 - a. Educar a otros para las cosas buenas que están sucediendo.
 - b. Compartir el conjunto de enseñanzas sociales católicas.
 - c. ¿Cómo estamos presentes a los demás?
 - d. Estamos llamados a ser: las relaciones.
 - e. ¿Cómo dejamos a gente saber sobre las cosas buenas que hacemos?
7. Hacer una película
8. Hacer un video de YouTube
9. Pone todos los vídeos pequeños juntos para inspirar a otros y a nosotras mismas.
10. Dialogar sobre quitar nuestro nombre del sistema de salud.
11. Permanecen algunas Hermanas demasiado tiempo en las misiones y no son inspirados ejemplos para la gente porque la gente piensa que estamos obligando a nuestras Hermanas a trabajar hasta la muerte.
12. Muchos sienten pena por nosotras porque la percepción es que las Hermanas nunca retirarse; estamos trabajado a la muerte. Se trata de un perjuicio no una estimulante invitación a unirse a nosotras. Muchas veces no somos conscientes de lo que las personas pasan en las luchas de sus vidas. Debemos estar agradecidas a nuestros recursos y bendiciones. Debemos vivir en un espíritu de agradecimiento. Una Hermana que temían venir a la Casa Madre pensó que sería aburrida. Ella encuentra que ella vino a una vibrante comunidad aquí en la Casa Madre.
13. El "hábito" de las Hermanas debe reflejar esperanza a aquellos que lo ven.
14. Estoy de acuerdo con lo que fue mencionado por el grupo en la Casa Madre: Estamos demasiado cómodos, ¿estamos dispuestas a invitar a otras a unirse a nuestra comunidad? Me gustaría pensar que somos, pero todas no estamos en la misma página al mismo tiempo. Tiempo y experiencia personal hacen una gran diferencia. En cuanto a permanecer demasiado tiempo en una misión, tenemos que considerar las personas que servimos: ¿soy realmente físicamente capaz de hacer el mismo trabajo en el tiempo y mejor manera solía? ¿Es necesario que alguien más tiene este servicio lo que he estado haciendo? Tiempo y métodos hay que cambiar como nos esforzamos por actualizar y utilizar mejor las formas y equipos para mejorar los métodos del servicio. ¿La gente realmente necesita este trabajo? Tenemos que estar abiertos y aceptar las respuestas a estas preguntas. Personalmente creo que los líderes comunitarios deben mantener estrecho contacto con las Hermanas en cuestión, con el fin de ver la necesidad de nuestras Hermanas ir a la Casa Madre cuando sea el momento. Algunos sólo se moverán cuando dicho hacer tan por una Consejera de la comunidad o la Directora de la comunidad.
15. ¿Qué necesidades hay para nosotras? ¿Qué y quien nos llama hacia adelante?
16. ¿Cómo evangelizar cuando el otro no sabe nada de Dios?
17. ¿Qué recursos, dones y energías tenemos?